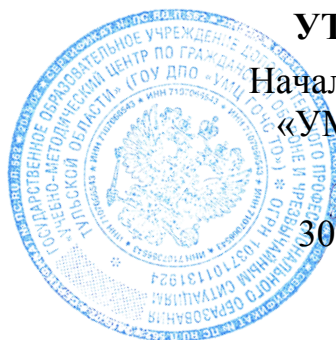


**Государственное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Учебно-методический центр по гражданской обороне
и чрезвычайным ситуациям Тульской области»
(ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО»)**



УТВЕРЖДАЮ

Начальник ГОУ ДПО
«УМЦ ГОЧС ТО»

В.А. Рябикин
В.А. Рябикин
30 марта 2022г.

ПРОГРАММА

**«Обучение по охране труда
членов комитетов (комиссий) по охране труда»**

Тула – 2022

1. Паспорт Программы

Программа разработана в соответствии с Примерной программой обучения по охране труда работников организации, утвержденной первым заместителем Министра труда и социального развития Российской Федерации от 17.05.2004г. в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 24.07.1998г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003г. № 1/29; ГОСТом 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения безопасности труда. Общие положения»; Уставом ГОУ ДПО «УМЦ ГОЧС ТО» ст. 2.4.

1.1. Цель и задачи реализации программы

Целью подготовки по этой программе является формирование, закрепление и развитие мотивации и навыков безопасного поведения, знаний, умений и навыков выполнения безопасных приемов труда и управления обеспечением безопасности работников в процессе их трудовой деятельности.

Основными задачами обучения являются:

формирование уважительного отношения к вопросам и требованиям обеспечения безопасности и развитие устойчивой внутренней положительной психологической установки на строгое выполнение требований безопасности;

повышение информированности и осведомленности в вопросах безопасности труда и безопасного поведения;

изучение и овладение знаниями и навыками безопасного труда и управления безопасностью в процессе профессионального образования и подготовки/переподготовки;

отдельное специальное многоуровневое обучение вопросам безопасности труда и производственной деятельности.

1.2. Требования к уровню освоения программы повышения квалификации

1.2.1. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение по программе повышения квалификации

К освоению Программы допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1.2.2. Требования к обучающимся по программе повышения квалификации

С целью успешного освоения программы обучающиеся к началу ее изучения должны обладать следующими входными знаниями, умениями и компетенциями:

- способностью работать самостоятельно, принимать решения;
- способностью использовать навыки работы с информацией из различных источников для решения профессиональных и социальных задач;
- способностью использовать базовые теоретические знания для решения профессиональных задач.

1.2.3. Планируемые результаты повышения квалификации

Реализация Программы направлена на совершенствование и (или) получение следующих компетенций, необходимых для профессиональной деятельности:

общих компетенций:

- на основе имеющейся подготовки и навыков организовывать свой труд, самостоятельно оценивать результаты своей деятельности;
- владеть навыками самостоятельной работы в объеме занимаемой должности, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации в области охраны труда, постановке цели и выбору путей ее достижения;
- стремиться к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства;

профессиональных компетенций:

- анализировать состояние условий и охраны труда в организации и разрабатывать мероприятия по их улучшению;
- организовывать и координировать работу по охране труда в руководимой им организации (подразделении);
- внедрять и развивать системы предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний с целью сохранения жизни и здоровья работников;
- мотивировать (выстраивать систему мотивации) к безопасному выполнению работ;
- анализировать причины производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разрабатывать мероприятия по их предотвращению;
- осуществлять контроль за соблюдением в организации требований (нормативных правовых актов) по охране труда;
- определять потребность в обучении работников в области охраны труда, организовать обучение и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- организовывает ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

определять и корректировать направления развития системы управления охраной труда в организации на основе мониторинга изменений законодательства и передового опыта в области охраны труда.

В результате прохождения курса повышения квалификации, в рамках имеющейся квалификации, обучающиеся должны:

знать:

основные законодательные и иные нормативные правовые акты по охране труда;

систему управления профессиональными рисками на рабочих местах;

основы государственного регулирования в сфере охраны труда;

порядок организации и управления охраной труда в организации (на предприятии);

действие опасных и вредных производственных факторов условий труда и меры защиты от них;

основные функции и полномочия органов государственного управления охраной труда;

порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;

порядок предоставления обязательных и дополнительных компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда;

права общественных организаций (профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов) по контролю за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда;

меры обеспечения технической безопасности и санитарно - гигиенических требований к условиям труда при выполнении производственных процессов и технологических операций.

уметь:

анализировать, оценивать обстановку и принимать решения в области охраны труда в объеме занимаемой должности;

информировать работников по вопросам состояния условий труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках;

осуществлять руководство подчиненными при выполнении работ;

проводить оценку эффективности мероприятий в области охраны труда;

проводить идентификацию опасностей на рабочих местах;

вести электронный документооборот в части охраны труда.

быть ознакомлены с:

с общими принципами и приемами оказания первой помощи пострадавшим на производстве;

принципами построения и функционирования системы управления охраной труда;

реализацией государственных и территориальных целевых программ, направленных на улучшение условий и охраны труда.

1.3. Трудоемкость повышения квалификации

Общая трудоёмкость обучения составляет 40 часов, в т.ч.:
продолжительность ежедневных учебных занятий:
с преподавателем – не менее 8 учебных часов (по 45 минут).

1.4. Форма повышения квалификации

Срок обучения 40 часов.

Обучение может осуществляться по очной форме, с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, а также с применением сетевой формы. Форму обучения определяет руководитель образовательной организации.

2. Структура и содержание программы

2.1. Учебный план программы

№.№ модулей и тем	Наименование модулей и тем	Всего, час	в том числе		
			Лекция	Семинар	Практическое занятие
1	2	3	4	5	6
1	Раздел. Основы охраны труда	8	4	4	
1.1	Трудовая деятельность человека	1	1		
1.2	Основные принципы обеспечения охраны труда. Основные принципы обеспечения безопасности труда	1	1		
1.3	Основные положения трудового права	1	1		
1.4	Правовые основы охраны труда	1	1		
1.5	Государственное регулирование в сфере охраны труда.	1		1	
1.6	Государственные нормативные требования по охране труда	1		1	
1.7	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка.	1		1	
1.8	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда	1		1	
2	Раздел. Основы управления охраной труда в организации	10	3	4	3
2.1	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	1	1		
2.2	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда	0,5	0,5		
2.3	Организация системы управления охраной труда	1		1	
2.4	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля	2		2	
2.5	Специальная оценка условий труда	1		1	
2.6	Разработка инструкций по охране труда	1			1
2.7	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций	1			1
2.8	Предоставление компенсаций за условия труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	1	1		
2.9	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости	0,5	0,5		
2.10	Документация и отчетность по охране труда	1			1
3	Раздел. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	8	3	5	
3.1	Основы предупреждения производственного травматизма	1	1		
3.2	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процес-	1	1		

1	2	3	4	5	6
	сов				
3.3	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации	1	1		
3.4	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности..	1		1	
3.5	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью	1		1	
3.6	Обеспечение электробезопасности.	1		1	
3.7	Обеспечение пожарной безопасности.	1		1	
3.8	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях	1		1	
4	Раздел. Социальная защита пострадавших на производстве	12	4	4	4
4.1	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда	2	2		
4.2	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	2	2		
4.3	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве	2		2	
4.4	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	2		2	
4.5	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	4			4
	Итоговая аттестация (зачёт)	2			2
	Итого:	40	14	17	9